

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕  
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

สถานที่ตั้ง ๔๐๗ ถนนยติธรรม ตำบล หน้าเมือง อำเภอ เมือง จังหวัด ราชบุรี ๗๑๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสิริกัญญา ดุชาดิรัมย์.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐๖๔ ๒๗๖ ๕๓๒๙

**ข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๖	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
โครงการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๓๒	-	-

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๑๙.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๓๕,๗๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

**เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑ แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๓๒.....คน
- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๑.....แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....๓๒.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ผ่านการประเมิน ITA ตามที่กำหนด
- ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ผ่านการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรม

- บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ มีวัฒนธรรม ค่านิยม ทักษะคติและพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักในด้านคุณธรรม จริยธรรม ไม่ทนต่อการทุจริต และประพฤติมิชอบ

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต									
๑. ประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เพื่อแสดงเจตจำนงการขับเคลื่อนนำบุคลากรให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามหลักคุณธรรมนำพัฒนา	กลุ่มบริหารฯ	๑ ประกาศ	บุคลากรมีเป้าหมายในการขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	-	✓	✓		
๒. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัลเพื่อเป็น การยกย่อง ผลจากการประกอบคุณงาม	เพื่อเป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่างและสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี	กลุ่มบริหารฯ	เพื่อเป็นตัวอย่าง แก่บุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่าง	บุคลากร ตัวอย่างที่ดี ๔ ครั้ง/ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	-	✓	✓	✓	✓

<p>๓. ร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต</p>	<p>เพื่อประกาศจุดยืนในการปฏิบัติงานที่โปร่งใส และไม่เอาการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ</p>	<p>กลุ่มบริหารฯ</p>	<p>อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</p>	<p>บุคลากรร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรม</p>		<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	
<p>๔. ประชุม การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	<p>เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจแผนฯ กรอบแนวทางการขับเคลื่อนแผนฯ ทำให้สามารถผลึกการดำเนินการเป็นไปตามแผนฯ อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล</p>	<p>กลุ่มบริหารฯ</p>	<p>จำนวน ๒ ครั้ง</p>	<p>บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และสามารถดำเนินการตามแผนฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล</p>	<p>๒๙,๗๐๐</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	
<p>๕. ธนาคารความดี</p>	<p>เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรที่ทำความดีได้สะสมความดี</p>	<p>กลุ่มบริหารฯ/ คุ้มครองฯ</p>	<p>จำนวน ๑ กล่อง</p>	<p>บุคลากรมีแรงบันดาลใจในการทำดี และเป็นตัวอย่างให้กับเพื่อนร่วมงาน</p>	<p>-</p>	<p>✓</p>			

๖. ร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวกับงานพิธีต่างๆ เทศกาล สถาบันกษัตริย์	เพื่อเทิดทูลสถาบัน กษัตริย์ แสดง ความระลึก และ ความจงรักภักดี ชาติ ศาสตร์ กษัตริย์	เจ้าหน้าที่ ศบส.๕	เข้าร่วมทุก กิจกรรม	บุคลากร ร่วมงานพิธี		✓	✓	✓	✓
๗. การทำบุญสุนันทางานประจำปี	เพื่อส่งเสริม ปลูกฝังด้าน วัฒนธรรม และ ศาสนา	กลุ่มบริหารฯ	บุคลากรร้อยละ ๘๐ เข้า ร่วมกิจกรรม	บุคลากรถือเป็น ธรรมเนียม ปฏิบัติร่วมกัน ทุกปี			✓	✓	
๘. สืบสาน ประเพณีสงกรานต์	เพื่อเป็นการสืบ สานประเพณีที่ สำคัญ มีคุณค่า	กลุ่มบริหารฯ	อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	-			✓		
๙. กิจกรรม เพื่อสังคม CSR (Corporate Social Responsibility)	เพื่อสร้างจิตอาสา ให้แก่บุคลากร	กลุ่มบริหารฯ	จำนวน ๑ ครั้ง /ปี	-			✓		

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ ฯ									
๑๐. การเผยแพร่การดำเนินงานด้านพัฒนาองค์กร เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อเผยแพร่ ให้บุคลากร และประชาชนตลอดจนผู้รับบริการสามารถเข้าถึงผลการดำเนินงาน และการดำเนินงานของ ศบส ๕	กลุ่มวิชาการฯ	จำนวนคนเข้าชม Web Site /Face book ศบส .๕	การเป็นองค์กรที่ดำเนินงานอย่างโปร่งใส	-	✓	✓	✓	✓
๑๑. กิจกรรม ๕ ส	เพื่อร่วมกันจัดระบบสภาพแวดล้อมภายในสำนักงาน	กลุ่มบริหารฯ	จำนวน ๒/ปี	สภาพแวดล้อมภายในภายนอกแบ่งเป็นสัดส่วน	-			✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต									
๑๒. ส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ผ่านวิถีศิลป์ ในการประชุมประจำเดือน	เพื่อให้ดำเนินชีวิตเป็นไปในทางสายกลาง	กลุ่มบริหารฯ	๒ ครั้งต่อ/ปี	บุคลากรมีความตระหนักในการดำเนินชีวิตตามสายกลาง	-		✓	✓	

๑๓. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	เพื่อให้บุคลากร ประกาศ เจตนารมณ์ ร่วมกัน	กลุ่มบริหารฯ	บุคลากรร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรเคารพ สิทธิมนุษยชน และศักดิ์ศรีของ ผู้ปฏิบัติงาน	-	✓			
๑๔. ปฏิบัติตามระเบียบราชการและข้อตกลง ของหน่วยงาน - มาทำงานไม่สายลงชื่อปฏิบัติงานและเลิกงาน - ไม่เบียดเบียนเวลาราชการ - เข้าร่วมกิจกรรมตามนัดหมายตรงต่อเวลา	เพื่อให้บุคลากร ปฏิบัติร่วมกันใน การปฏิบัติงาน	ทุกกลุ่มงาน	การเข้าร่วม กิจกรรม/เข้า ทำงาน ตรงต่อ เวลา ร้อยละ ๗๕	บุคลากรมา ปฏิบัติงาน/และ ตรงต่อเวลามาก ขึ้น	-	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)									
๑๕. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ประเมิน EIT/IIT	เพื่อ ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมให้บุคคล ภายใน/ภายนอก จัดทำแบบ ประเมิน	บุคลากร/ ผู้รับบริการ ภายนอก	บุคลากรทำ แบบประเมิน ร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป	หน่วยงานผ่าน ประเมินความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน ITA	-	✓	✓	✓	

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

<p>๑๖. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันด้านพัฒนาองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (บูรณาการ)</p>	<p>เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและยกระดับการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และเพื่อให้บุคลากร ได้แลกเปลี่ยนทัศนคติ เสริมสร้างความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อองค์กร และถอดบทเรียนการดำเนินงานด้านองค์กรคุณธรรม</p>	<p>ศบส.๕/สคร.๕/ศูนย์อนามัยที่ ๕/ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕/</p>	<p>ผู้เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐</p>	<p>บุคลากรมีความรู้ และมีส่วนร่วมในการดำเนินงานยกระดับคะแนนการประเมินองค์กรคุณธรรม และยกระดับคะแนนการประเมินความโปร่งใสของหน่วยงาน</p>	<p>๖,๐๐๐</p>		<p>✓</p>	<p>✓</p>	
---	---	--	------------------------------------	--	--------------	--	----------	----------	--

<p>๑๗. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอดบทเรียนจากหน่วยงานอื่นๆ ในเขตสุขภาพที่ ๕</p>	<p>เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอดบทเรียน และการพัฒนา ต่อยอดองค์ความรู้ ให้เกิดความต่อเนื่อง</p>	<p>ผู้รับผิดชอบงานคุณธรรม/ร่วมแล</p>	<p>เข้าร่วมแลกเปลี่ยนกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๑ ครั้ง/ปี</p>	<p>พัฒนาต่อยอดการขับเคลื่อนงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>-</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>		
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนารฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b></p>									
<p>๑๘. จัดทำฐานข้อมูลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมในเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>เพื่อให้เป็นแหล่งเรียนรู้ แลกเปลี่ยนผ่านเว็บไซต์</p>	<p>กลุ่มวิชาการฯ</p>	<p>จำนวน ๑ เว็บไซต์</p>	<p>องค์กรภายนอกสามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากเว็บไซต์ได้</p>	<p>-</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>		



